

**Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
населения Свердловской области
«Центр социальной помощи семье и детям города Полевского»
ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Полевского»**

**Утверждено
приказом директора
ГБУ СОН СО
«ЦСПСиД города Полевского»
от «21» № 20 г. за № 13**



**Положение
о школе кандидатов в замещающие родители
«Счастливый ребенок»**

1. Общие положения

1.1. Подготовка кандидатов в замещающие родители по программе «Счастливый ребенок» осуществляется Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Полевского» в рамках осуществления полномочий органов опеки и попечительства по подбору и подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством Российской Федерации формах.

1.2. Основная цель создания и функционирования Школы - профессиональное обучение, подготовка и сопровождение кандидатов в замещающие родители (опекуны, попечители, усыновители), увеличение количества замещающих семей в Полевском городском округе.

1.3. В работе Школы принимают участие следующие специалисты: специалист по социальной работе, педагог-психолог, социальный педагог, юрисконсульт и врач педиатр.

1.4. ГБУ СОН СО «ЦСПСиД города Полевского» производит набор лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, для прохождения подготовки, и определяет календарный учебный график, проведения занятий.

1.5. Численность обучающихся лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, в учебной группе не должна превышать 25 человек.

1.6. Подготовка лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, осуществляется на безвозмездной основе.

1.7. В целях оценки степени усвоения Программы по окончании курса проводится итоговая аттестация прошедших обучение лиц в форме собеседования и выдается свидетельство о прохождении обучения в Школе кандидатов в замещающие родители.

1.8. Школа в своей деятельности руководствуется Постановлением Правительства Свердловской области от 26.09.2012г. №1064-ПП «Об утверждении Порядка и Программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей»

2. Основные задачи Школы

2.1 Создание условий для социально-психологической подготовки кандидатов в замещающие родители.

2.2Формирование осознанного понимания замещающими родителями собственных мотивов и возможностей(материальных, психологических, социальных, эмоциональных) принятия ребенка в семью.

2.3Повышение опыта коммуникативной, воспитательной деятельности будущих приемных родителей.

2.4Оказание кандидатам в замещающие родители информационной помощи о порядке работы, полномочиях государственных и иных форм деятельности организаций, предприятий, учреждений.

3. Направление деятельности

3.1.Информирование населения в средствах массовой информации и информационных материалах (брошюрах, буклетах), на информационных стенах органов опеки и попечительства, учреждениях и организациях города, специалистами осуществляющими подготовку, на личном приеме, по телефону.

3.2. Работа с кандидатами в приемные родители, опекуны, попечители и усыновители.

3.3. Анкетирование и первичная диагностика.

3.4. Обучение, консультирование кандидатов в замещающие родители посредством проведения тренингов, обучающих семинаров с учетом результатов анкетирования и тестирования участников.

3.5. Подготовка заключения по результатам психологической диагностики для специалистов отдела опеки и попечительства о возможности кандидата быть приемным родителем, опекуном, попечителем, усыновителем.

4. Ответственность

4.1. Специалисты, осуществляющие подготовку кандидатов в замещающие родители несут ответственность за исполнение(неисполнение), без уважительных причин Устава правил внутреннего распорядка, распоряжений и приказов директора и иных локальных нормативно-правовых актов, должностных обязанностей несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством.

4.2. За разглашение сведений, составляющие охраняемую законом тайну, а также сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных»